



ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน)
Thailand Center of Excellence for Life Sciences
(Public Organization)

ประกาศศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหรือคัดเลือกเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหา หรือคัดเลือกเจ้าหน้าที่ของศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ ให้มีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับการดำเนินงานของศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ มากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗(๓) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ และข้อ ๑๖ ของข้อบังคับคณะกรรมการศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ ว่าด้วยการพัฒนาและบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหรือคัดเลือกเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ประกาศศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหรือคัดเลือกเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“ศูนย์” หมายความว่า ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน)

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ของศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน)

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์

“การสรรหา” หมายความว่า การเสาะแสวงหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และคุณสมบัติอื่นๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ศูนย์ต้องการ เพื่อที่จะทำการคัดเลือก

“การคัดเลือก” หมายความว่า การพิจารณากันกรองบุคคลที่ได้ทำการสรรหาและทำการคัดเลือกเพื่อให้ได้บุคคลที่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่งที่คัดเลือก

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาหรือคัดเลือกเจ้าหน้าที่

“ส่วนงาน” หมายความว่า ฝ่าย สำนัก โปรแกรม หรือ กลุ่มภารกิจ ตามประกาศคณะอนุนโยบายและยุทธศาสตร์ ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงานและขอบเขตหน้าที่ของส่วนงานของศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน)

/ข้อ ๕...

ข้อ ๕ ส่วนงานใด จะขออัตรากำลังเพื่อบรรจุแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ให้ทำคำขอตามแบบที่ศูนย์กำหนด เสนอผู้อำนวยการพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

(๑) กรณีตำแหน่งต่ำกว่าหัวหน้าส่วนงาน ให้ส่วนงานเสนอขออนุมัติ ผ่านกลุ่มภารกิจบริหารทรัพยากรบุคคล

(๒) กรณีตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน ให้กลุ่มภารกิจบริหารทรัพยากรบุคคลเสนอขออนุมัติ

ข้อ ๖ ในการสรรหาหรือคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ ให้คำนึงถึงความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ประสบการณ์ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของศูนย์เป็นสำคัญ และด้วย กระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี

ข้อ ๗ เมื่อได้รับอนุมัติอัตรากำลังแล้ว ให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาหรือคัดเลือกเจ้าหน้าที่ จำนวน ไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน

(๒) หัวหน้าหรือผู้แทนส่วนงานที่ขอบรรจุแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ เป็นกรรมการ

(๓) หัวหน้าหรือผู้แทนกลุ่มภารกิจบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ

การคัดเลือกตำแหน่งใด ถ้าเห็นสมควรให้มีผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้มีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งนั้น ร่วมเป็นกรรมการ ผู้อำนวยการอาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากภายในหรือจากภายนอกศูนย์ เป็นกรรมการเพิ่มเติม ก็ได้

ข้อ ๘ ภายใต้บังคับข้อ ๖ การสรรหาหรือคัดเลือกเจ้าหน้าที่ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการและ เงื่อนไขดังนี้

(๑) จัดทำประกาศรับสมัคร โดยให้มีระยะเวลาเผยแพร่ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) กำหนดระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

(๓) กำหนดวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ และเกณฑ์การตัดสิน ตามที่เห็นว่าเหมาะสม และสอดคล้องกับตำแหน่ง

(๔) อาจกำหนดค่าธรรมเนียมในการสอบได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

การดำเนินการตาม (๑) ถึง (๔) อาจให้คณะกรรมการพิจารณาก่อนเสนอผู้อำนวยการลงนามในประกาศ รับสมัครก็ได้

ข้อ ๙ เมื่อคณะกรรมการดำเนินการสรรหาหรือคัดเลือกเจ้าหน้าที่เสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการ ดำเนินการต่อผู้อำนวยการ เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือก

ข้อ ๑๐ กรณีผู้ได้รับคัดเลือกสละสิทธิ หรือไม่มารายงานตัวภายในเวลาที่กำหนด ผู้อำนวยการอาจคัดเลือก ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกลำดับถัดไปให้บรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวแทนก็ได้

ข้อ ๑๑ การสรรหาหรือคัดเลือกเจ้าหน้าที่ ในกรณีหนึ่งกรณีใดต่อไปนี้ อาจยกเว้นการแต่งตั้งคณะกรรมการตามข้อ ๗ และการประกาศรับสมัคร ตามข้อ ๘ ก็ได้

(๑) ตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง

(๒) ตำแหน่งงานหายาก หรือตำแหน่งที่ต้องการผู้มีทักษะเฉพาะด้านที่จำเป็นและเหมาะสมกับภารกิจของศูนย์

(๓) กรณีมีเหตุผลพิเศษ หรือความจำเป็นอย่างอื่นเพื่อภารกิจสำคัญของศูนย์

(๔) เปิดรับสมัครแล้วไม่มีผู้สมัคร หรือมีผู้สมัครแต่ไม่ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก

ให้ผู้อำนวยการ หรือผู้ได้รับมอบหมายดำเนินการสรรหาโดยการทาบทามบุคคลที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งนั้นและคัดเลือกบุคคลดังกล่าว บรรจุแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ต่อไป

ข้อ ๑๒ ผู้ได้รับการคัดเลือกให้เป็นเจ้าหน้าที่จะต้องทำสัญญาปฏิบัติงานกับศูนย์ตามแบบที่ศูนย์กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางสาวจิตต์พร ธรรมจินดา)

ผู้อำนวยการศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์